

УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров

ООО «Московские партнеры»

Протокол №02/08 от «02» августа 2022г.

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

Общества с ограниченной ответственностью  
«Московские партнеры»

г. Москва 2022г.

## Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....	3
3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ .....	5
4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	5
5. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ .....	5
6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ .....	6
7. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В ОБЩЕСТВЕ .....	7
8. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ .....	8
9. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОЛИТИКИ .....	9
10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ .....	9
11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ....	10

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная Политика Общества с ограниченной ответственностью «Московские партнеры» (далее - Политика) определяет ключевые принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм законодательства по противодействию коррупции в Обществе с ограниченной ответственностью «Московские партнеры» (далее - Общество), членами органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества, представляя его интересы. Политика разработана в целях подтверждения приверженности Общества, его органов управления и работников международным этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремления Общества к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

1.2. Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Общества и другими внутренними документами Общества.

1.3. Политика является внутренним нормативным документом Общества, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение законодательства Российской Федерации в области Противодействия коррупции, норм и требований международного антикоррупционного законодательства Обществом, членами органов управления Общества и работниками Общества. Политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.4. Настоящая Политика распространяется на всех работников Общества. Каждый работник Общества, не зависимо от занимаемой должности, обязан ознакомиться с Политикой и использовать ее положения в своей деятельности.

1.5. Общество заявляет о неприятии коррупции и нетерпимости коррупционного поведения в любых формах и проявлениях, контролирует соблюдение принципов и требований Политики членами органов управления и работниками Общества.

1.6. В случае изменения законодательства Российской Федерации, обязательных для исполнения Обществом нормативных актов Банка России, Устава Общества, внутренних документов Общества, настоящая Политика применяется в части, не противоречащей вышеуказанным нормативным актам, внутренним документам Общества.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.2. **Конфликт интересов** - противоречие между имущественными и иными интересами Общества и/или его работников и/или клиентов/контрагентов, которое может

повлечь за собой неблагоприятные последствия для Общества и/или его клиентов/контрагентов.

2.3. **Коррупция** - совершение коррупционных действий от своего имени, либо от имени и (или) в интересах юридического лица, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

2.4. **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками Коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена административная или уголовная ответственность.

2.5. **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками Коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена административная или уголовная ответственность

2.6. **Коррупционные действия:**

- дача или получение взяток;
- посредничество в даче или получении взяток;
- злоупотребление служебным положением или полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц, либо незаконное предоставление выгоды или прав такому лицу иными лицами;
- иное действие/бездействие, отнесенное законодательством Российской Федерации к коррупционным правонарушениям.

2.7. **Коррупционный риск** - риск совершения Коррупционных правонарушений.

2.8. **Посредничество в даче или получении взяток:**

- сама передача взятки по просьбе, поручению взяточника или того, в чьих интересах взятка передается;
- другая помощь в достижении, реализации договоренности о получении и даче взятки, в том числе передача взятки и после действия (бездействия) и за действия (бездействия), не обусловленные ею. Любые действия, цель которых содействие в достижении конечной цели взяточников и тех, кто взятку передает.

2.9. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ**

- 3.1. Основная цель Политики:
- 3.2. Устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Обществе.
- 3.3. Основными задачами Политики являются:
- 3.2.1. Разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию.
- 3.2.2. Создание условий, препятствующих возникновению коррупционных и иных правонарушений.
- 3.2.3. Формирование у работников и контрагентов Общества единообразного понимания Политики как правового акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.
- 3.2.4. Обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу или работникам Общества.
- 3.2.5. Установление и закрепление обязанностей работников Общества о необходимости знания и соблюдения принципов и требований Политики.
- 3.2.6. Создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и Противодействию коррупции, предусмотренных антикоррупционным законодательством, Политикой и иными внутренними нормативными документами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Общества.
- 3.2.7. Минимизация рисков вовлечения Общества и работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

### **4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

- 4.1. Положения настоящей Политики распространяются на органы управления Общества, на всех работников Общества независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в Обществе. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, их органы управления и работников, а также на иных лиц в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекает из законодательства Российской Федерации.
- 4.3. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

### **5. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ**

- 5.1. Общество осуществляет профилактику Коррупции путем формирования у членов органов управления и работников Общества личной позиции неприятия Коррупции и нетерпимости коррупционного поведения в любых формах и проявлениях, информирует их о ключевых принципах Политики, ответственности за ее нарушение и требует от членов органов управления и работников Общества соблюдения Политики.
- 5.2. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры

путем ознакомления членов органов управления и работников Общества с Политикой в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества.

5.3. Обществу, членам органов управления и работникам Общества запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения коррупционных правонарушений.

5.4. Общество уделяет особое внимание ведению достоверного учета:

5.4.1. В Обществе строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Все хозяйственные операции Общества подлежат оформлению первичными учетными документами. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

5.4.2. Все финансовые операции отражаются в учете своевременно, достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации.

5.4.3. Работники, в компетенцию которых входит формирование отчетности, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки.

5.4.4. Умышленное искажение или фальсификация отчетности не допускается и преследуется по закону.

5.4.5. Общество осуществляет выбор поставщиков (подрядчиков) для закупки товаров (работ, услуг) в целях обеспечения эффективного оперативного управления расходами. Проводится анализ экономической целесообразности заключения договоров с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями на оказание услуг и (или) выполнение работ, обеспечивающих осуществление Обществом. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности.

5.5. Общество принимает меры, направленные на недопущение, выявление Конфликта интересов и управление Конфликтом интересов, в случае его возникновения.

5.6. Общество принимает комплексные меры по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, в том числе в результате осуществления Коррупционных действий.

5.7. Общество формирует систему внутреннего контроля и структуры подразделений Общества, связанных с обеспечением безопасности деятельности Общества, создаёт механизмы контроля за их деятельностью.

5.8. Общество обеспечивает добросовестную конкуренцию при оказании услуг и в работе с контрагентами Общества.

5.9. Общество разрабатывает и выполняет комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность.

5.10. Работники и органы управления Общества при выполнении ими своих трудовых функций или при осуществлении своей деятельности от имени Общества в любых странах мира должны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации, национальное законодательство иностранных государств и нормы международного права в сфере Противодействия коррупции, а также требования настоящей Политики.

## **6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

6.1. Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

6.1.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина - антикоррупционные процедуры регулируются и осуществляются в Обществе

с соблюдением прав их участников.

6.1.2. Законность - принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным: правовым актам. Обеспечение соблюдения принципов Противодействия коррупции, установленных применимым антикоррупционным законодательством.

6.1.3. Неотвратимость ответственности для работников Общества за совершение Коррупционных правонарушений - неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими Коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6.1.4. Комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых и иных мер - последовательное, скоординированное и систематическое осуществление взаимосвязанных антикоррупционных мероприятий в Обществе.

6.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

6.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6.1.7. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции направленность применяемых мер на выявление ситуаций, влекущих коррупционные проявления, а также причин и условий коррупционных проявлений.

6.1.8. Проведение единой политики Общества в области Противодействия коррупции, соблюдение антикоррупционных процедур, направленных на минимизацию Коррупционных рисков в Обществе, а также контроль за их соблюдением.

6.1.9. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и Противодействия коррупции принадлежит руководству Общества. Генеральный директор и должностные лица Общества формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

6.1.10. Вовлеченность работников - информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

6.1.11. Эффективный контроль - осуществление контроля и мониторинга установленных антикоррупционных процедур. Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, а также контролирует их соблюдение и при необходимости совершенствует их.

6.1.12. Принцип открытости бизнеса - информирование контрагентов, партнеров и общественность о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Открытость Общества в доступе к данной Политике на официальной странице Общества в сети Интернет.

## **7. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В ОБЩЕСТВЕ**

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов в Обществе применяется антикоррупционная политика.

7.2. Информация о применении в деятельности Общества антикоррупционных

стандартов и правил служебного поведения доведения до сведения клиентов, контрагентов, деловых партнеров, участников Общества, иных заинтересованных лиц любым возможным способом, в том числе, путем размещения, по усмотрению Общества, текста настоящей Политики на официальном сайте Общества в информационно- телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: <https://moscowpartners.com>.

## **8. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

8.1. В целях предупреждения и Противодействия коррупции работники Общества обязаны отказаться от незаконного поощрения любого вида в достаточно четкой и ясной форме. Любое предложение или попытка предложения такого поощрения должны быть незамедлительно доведены до сведения руководителя своего подразделения и (или) руководителя Контролера и (или) Генерального директора.

8.2. Подарки и представительские расходы.

8.2.1. Подарки и представительские расходы, в т.ч. на деловое гостеприимство, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам, либо которые члены органов управления и работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц, должны соответствовать совокупности следующих критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества (презентацией или завершением бизнес-проекта, успешным исполнением контракта, либо с официальными праздниками, такими как Новый год, Рождество Христово, Международный женский день и др., памятные даты, юбилеи);

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

8.2.2. Не допускаются Подарки, которые Работники Общества от имени Общества могут вручать другим лицам и организациям либо получать в связи с их работой от других лиц и организаций, в виде наличных или безналичных денежных средств (независимо от валюты), сертификатов на любые виды товаров и услуг, ценных бумаг, драгоценных металлов, драгоценных камней, а также выгод и услуг, в том числе оплаты развлечений, транспортных расходов, ссуд, скидок, предоставления в пользование имущества, в том числе жилья, и иных выгод. Стоимость подарка гражданским, муниципальным служащим, иным категориям лиц не может превышать определенных сумм/лимитов, если такие суммы/лимиты установлены законодательством, в том числе нормативными правовыми актами.

8.3. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

8.3.1. Общество осуществляет благотворительную политику, направленную на формирование его имиджа как социально-ответственного финансового института. Общество уделяет внимание не только экономической, но и социальной составляющей своей деятельности.

8.3.2. Общество участвует только в тех спонсорских проектах, которые являются правомерными с юридической и этической точки зрения, а также предпринимает все необходимые меры, чтобы подобные пожертвования не были сделаны в качестве поощрения для получения каких-либо неправомерных преимуществ или выгод.

8.4. Участие в политической деятельности.

8.4.1. Общество воздерживается от финансирования политических партий,



организаций и движений в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

8.5. Взаимодействие с должностными лицами.

8.5.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за должностных лиц и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ для Общества, в т.ч. расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компания и т.п., или предоставления им за счет Общества иной выгоды.

8.5.2. Общество при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, включенных в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы сообщает в десятидневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.6. Взаимодействие с контрагентами.

8.6.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или подлежащим применению антикоррупционным нормам.

8.7. Уведомление о нарушении.

8.7.1. Работник Общества должен уведомить непосредственного руководителя и (или) руководителя Контролера и (или) Генерального директора:

- обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению Коррупционных правонарушений,

- о случаях возникновения сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, а также действий (бездействия) или предложений других работников Общества, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом.

8.7.2. Общество заявляет о том, что ни один работник Общества не может быть наказан, уволен или дискриминирован в связи с сообщением о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве или совершить иные Коррупционные правонарушения.

## **9. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОЛИТИКИ**

9.1. Контроль за соблюдением работниками Общества настоящей Политики осуществляется непосредственно руководителями структурных подразделений Общества, которые обязаны незамедлительно сообщить о выявленных или сообщенных им фактах нарушения настоящей Политики руководителю, Контролеру и (или) Генеральному директору Общества. Указанное требование распространяется также на иных работников Общества и участников Общества.

## **10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ**

10.1. Члены Совета директоров, Генеральный директор, и работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

10.2. Лица, нарушившие антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также требования настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности

по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, локальными нормативными актами Общества и трудовым договором.

## **11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Политика, изменения и дополнения к ней рассматриваются и утверждаются Генеральным директором Общества.

11.2. Изменения могут вноситься в Политику при необходимости её актуализации без предварительного рассмотрения вопроса о необходимости внесения изменений.

11.3. Пересмотр Политики и внесение изменений в Политику осуществляются в случае изменения законодательства Российской Федерации, обязательных для исполнения Обществом нормативных актов Банка России, Устава Общества, внутренних документов Общества в области Противодействия коррупции.

11.4. Настоящая Политика вступает в силу с момента утверждения Советом директоров Общества.

11.5. Общество имеет право размещать по своему усмотрению настоящую Политику в открытом доступе на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с целью информирования всех заинтересованных лиц о приверженности Общества закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях и нетерпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях, а также о реализуемой политике в области Противодействия коррупции.